

UCHWAŁA NR 130.2020
RADY GMINY MIASTECZKO KRAJEŃSKIE

z dnia 30 listopada 2020 r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasteczko Krajeńskie

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2020 r. poz. 713) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2019 r. poz.2215) uchwala się co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasteczko Krajeńskie, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Miasteczko Krajeńskie.

§ 3. Traci moc uchwała Nr XXVI/128/2009 Rady Gminy Miasteczko Krajeńskie z dnia 30 marca 2009 roku w sprawie regulaminu wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasteczko Krajeńskie, Uchwała Nr XIII/70/2011 Rady Gminy Miasteczko Krajeńskie z dnia 29 listopada 2011 roku zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasteczko Krajeńskie, Uchwała Nr XII.69.2015 Rady Gminy Miasteczko Krajeńskie z dnia 25 listopada 2015 roku zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasteczko Krajeńskie.

§ 4. Uchyła się Uchwałę Nr XXII.125.2020 Rady Gminy Miasteczko Krajeńskie z dnia 26 października 2020 roku zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasteczko Krajeńskie

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady

Szymon Kunek

**Regulamin wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasteczko
Krajeńskie**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli jednostek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasteczko Krajeńskie, zwany dalej „regulaminem” określający:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz za wysługę lat;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacenia nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli.

§ 2. Ilekroć w niniejszej uchwale jest mowa o :

- 1) jednostce – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole, którego organem prowadzącym jest Gmina Miasteczko Krajeńskie;
- 2) ustawie- należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. 2014 r. poz.416, ze zm.)
- 4) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Miasteczko Krajeńskie

**Rozdział 2.
Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny stanowi dodatek do wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli wyróżniających się w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Kwota środków na dodatki motywacyjne określana jest corocznie w uchwale budżetowej Gminy Miasteczko Krajeńskie i dla danej jednostki wynosi 7% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej jednostce.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego nie może przekroczyć:

- 1) dla nauczyciela do 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) dla wicedyrektora jednostki do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) dla dyrektora jednostki do 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4. Dodatki motywacyjne przyznaje się nauczycielom, stosownie do stopnia spełniania kryteriów, o których mowa w § 5, na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

§ 5. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach lub olimpiadach przedmiotowych ,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego,
 - d) organizowanie wypoczynku uczniom w okresach wolnych zajęć szkolnych,
 - e) za pracę społeczną na rzecz oświaty i wychowania;
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności;
- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznej lub innego wyposażenia jednostki,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,
 - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji przebiegu nauczania lub innej powierzonej dokumentacji jednostki;
- 3) realizację zadań statutowych jednostki wykraczających poza obowiązki nauczyciela;
- 4) zaangażowanie w pracę na rzecz jednostki i społeczności lokalnej, w tym:
- a) udział w organizacji imprez,
 - b) udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powoływanych w jednostce,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie jednostki,
 - d) kreowanie dobrego wizerunku jednostki i dobrej atmosfery pracy;
- 5) realizowanie w jednostce zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów;
- 6) w przypadku dyrektora jednostki – osiągnięcie przez uczniów dobrych wyników w ocenianiu zewnętrznym.

§ 6. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnianie, co najmniej 3 warunków określonych w § 5

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielom – dyrektor jednostki po uzyskaniu opinii komisji, której skład określa wewnętrzny regulamin jednostki;
- 2) wicedyrektorom – dyrektor jednostki;
- 3) dyrektorowi jednostki – Wójt.

2. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej jednostce, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor jednostki macierzystej.

3. O przyznaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego, dyrektor jednostki powiadamia Wójta w terminie 14 dni od dnia przyznania dodatku.

Rozdział 3. Dodatek funkcyjny

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) dyrektorowi i wicedyrektorowi jednostki;
- 2) wychowawcy klasy – 300,00 zł,
- 3) opiekunowi stażu – 30,00 zł, za każdego nauczyciela powierzonego opiece
- 4) doradcy metodycznemu lub nauczycielowi- konsultantowi – 100 zł
- 5) nauczycielowi, któremu powierzono opiekę nad oddziałem przedszkolnym
- 200,00 zł

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi wykonującemu zadania kierownicze w zastępstwie oraz któremu powierzono pełnienie obowiązków kierowniczych.

3. W przypadku zbiegu prawa do kilku dodatków funkcyjnych z różnych tytułów, nauczycielowi przysługuje dodatek za każdy tytuł odrębnie.

§ 9. 1 Dodatek funkcyjny przyznaje :

- 1) nauczycielom i wicedyrektorom – dyrektor jednostki,
- 2) dyrektorowi jednostki – Wójt

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny,

3. Wysokość dodatku ustala się na podstawie tabeli minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego, stanowiącej załącznik do rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r., o którym mowa w § 4 ust. 3 regulaminu, dla nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 10. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	miesięcznie dla dyrektora w % od, do	miesięcznie dla wicedyrektora w % od, do
	Szkoła Podstawowa		
1.	do 10 oddziałów	od 25% do 40%	od 15 % do 20%
2.	do 16 oddziałów	od 30 % do 60 %	od 25 % do 40 %
	Przedszkole Publiczne		
3.	do 10 oddziałów	od 30 % do 40 %	od 10 % do 20 %

§ 11. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów jednostek bierze się pod uwagę: wielkość jednostki, jej warunki organizacyjne, liczbę stanowisk kierowniczych, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

Rozdział 4.

Dodatek za warunki pracy.

§ 12. Za każdą godzinę przepracowaną przez nauczyciela w warunkach trudnych lub uciążliwych, o których mowa w § 8 i 9 Rozporządzenia, przysługuje dodatek w wysokości

20 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

§ 13. Dodatek za warunki pracy przyznaje :

- 1) nauczycielom i wicedyrektorom – dyrektor jednostki;
- 2) dyrektorowi jednostki – Wójt.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat.

§ 14. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w ustawie i rozporządzeniu.

§ 15. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat określa;

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor jednostki,
- 2) dyrektorowi jednostki – Wójt.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

§ 16. 1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym jednostki.

2. Wynagrodzenie za godziny zastępstw doraźnych przysługuje wyłącznie za godziny świadczonej pracy, potwierdzone w dokumentacji jednostki.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstw doraźnych wypłaca się z dołu według stawki osobistego zaszerzegowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

§ 17. 1. Wynagrodzenie za jedną godziną nadwymiarową oraz godzinę zastępstw doraźnych oblicza się dzieląc przyznana nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego

(łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywała się w tych warunkach), przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin tego nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową dodatkowych zajęć dydaktycznych przydzielonych nauczycielowi i prowadzonych bezpośrednio z uczniami ustala się jak

w ust.1.

Rozdział 7. Przepisy końcowe.

§ 19. Wysokość i warunki wypłacania nagród określa odrębna uchwała.

§ 20. W sprawach nieuregulowanych w niniejszej uchwale, zastosowanie mają przepisy ustawy i rozporządzenia.

UZASADNIENIE

do Uchwały Nr XXIV.130.2020 Rady Gminy Miasteczko Krajeńskie z dnia 30 listopada 2020 roku w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Miasteczko Krajeńskie

Podjęcie powyższej uchwały ma na celu uporządkowanie zapisów uchwały z dostosowaniem do zmieniającego się prawa oświatowego.

Przepis art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) nakłada na organ prowadzący Szkoły obowiązek określania wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Miasteczko Krajeńskie oraz art. 34a zaistniała konieczność dostosowania do uchwały, w zakresie wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy. W świetle obowiązujących przepisów minimalna wysokość tego dodatku wynosi 300 zł.

Mając na względzie zmiany w stosunku do dotychczasowego Regulaminu wynagradzania uzasadnione stało się uchylene dotychczasowego regulaminu i uchwalenie nowego w zaproponowanym brzmieniu.

Projekt uchwały został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Miasteczku Krajeńskim.